



Ανακοίνωση Νο 2 / Δεκ.23 - Ιαν. 24

Σκανδαλώδης η σπουδή για νέες αγωγές!

Η απόφαση της Τράπεζας , ευκαιρία επανάκαμψης του διαλόγου!

Συνολική ρύθμιση ή συνέχιση των αγωγών ;

Δύο από τα σημαντικά γεγονότα που σημάδεψαν το χώρο τα τελευταία χρόνια :

Το 2017, το Νομικό Συμβούλιο της Τράπεζας εισηγήθηκε στον Διοικητή κ.Γ. **Στουρνάρα** την παύση των περικοπών και διευθέτηση των αναδρομικών.

Το 2018, ο πρόεδρος και η πλειοψηφία έστειλε τους πολλούς συνταξιούχους της Τράπεζας στα δικαστήρια .

Όλο αυτό το διάστημα στον κ. Διοικητή είχε παρασχεθεί άλλοθι «*όταν αποφασίσουν τα δικαστήρια*», ο δε Σύλλογος είχε ουσιαστικά ξεχάσει την παύση των περικοπών και την διευθέτηση των αναδρομικών. Λειτουργήσε και λειτουργεί, εξαρτησιακά, κάτω από δικηγόρους και «νομικές υπηρεσίες» .

Διερωτόμαστε, πόσο ζωντανό θα ήταν το θέμα των περικοπών, αν δεν υπήρχε τεκμηριωμένη προβολή του από την αντιπολίτευση !

Στο μεταξύ, ενώ εκατοντάδες ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι «έχουν φύγει», κι αυτό εγείρει πρόβλημα ηθικής τάξης, αιφνιδιαστικά ελάχιστες ημέρες μετά τις εκλογές στον Σύλλογο , η Διοίκηση της Τράπεζας πήρε απόφαση ,όχι μόνον παύσης των περικοπών από 1.1.2024 αλλά και «*να εξετάσει την περίπτωση εξώδικης επίλυσης, εν όλω ή εν μέρει των εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων, καθώς και την περίπτωση μελλοντικής άρσης των μειώσεων του ν. 4024/11,μεάν υπάρξει γενικότερη σχετική ρύθμιση από την πολιτεία*»

Και ενώ αυτή η **σημαντική απόφαση** άνοιξε τον δρόμο της επίλυσης, μέσω ενός εποικοδομητικού διαλόγου (είμαστε ο μοναδικός Σύλλογος Συνταξιούχων που έχουμε αυτό το πλεονέκτημα!), ο πρόεδρος σπεύδει και καλεί τους συναδέλφους να καταθέσουν νέες αγωγές! .

Τούτο, ενώ τα δικαστήρια ακόμη δέχονται εξαμηνιαία παράταση της προθεσμίας κατάθεσης αγωγής που άλλωστε για πολλούς λήγει τον Δεκέμβριο του 2024!.

Δεν γνωρίζουμε τους λόγους που ο κ. Διοικητής , μετά από μεγάλη χρονική υστέρηση ,πήρε την αναμενόμενη απόφαση. Όμως, την πήρε!

Οπωσδήποτε , μέτρησαν οι γενικότερες συνθήκες, ίσως η συνεδρίαση της Ε.Κ.Τ. στην Αθήνα υπό την **κα Λαγκάρντ**, ίσως ο κ. Διοικητής να άκουσε << άλλους>> συμβούλους και να είδε αθέατες, μέχρι τώρα, πλευρές. Μεταξύ αυτών και του Συλλόγου μας(!).

Ανεξάρτητα τούτων , η «αγνόηση» από τον Σύλλογο της απόφασης της Διοίκησης και η σπουδή για νέες αγωγές, όπως και η συνέχιση της χρεοκοπημένης πολιτικής, μετά μάλιστα την «άκαρπη» συνάντηση του Διοικητή και προέδρου ΣΣΤΕ, επιτείνει τα εύλογα ερωτηματικά. Για μία ακόμη φορά θα χάσουμε το τραίνο ;

Β. Σκανδαλώδης σε βάρος των παλιών συνταξιούχων, η ανισότητα!

Οι συνταξιούχοι της ΤΤΕ και η ... αδέκαστη εφορευτική επιτροπή, ομόφωνα αποφάσισαν ότι δεν χρειαζόταν η Αναγεννητική Πρωτοβουλία στο Δ. Σ. του Συλλόγου !. Πίστεψαν ότι θα

απαλλαγούν από την ενοχλητική φωνή μας.

Ήδη, συνεχίζεται η απαγόρευση ανάρτησης ,στην ιστοσελίδα του Συλλόγου της ανακοίνωσής μας Νο 1/Δεκ 23 **«οργανωτική ανασυγκρότηση της Α.Π.»**

Όμως, η Κίνησή μας ,είναι εδώ και επιμένει ότι::

Είναι Χρέος του Συλλόγου και όλου του συνδικαλιστικού φάσματος, να «δουν» το θέμα της ανισότητας, όχι από το ύψος της σύνταξης του «υποδιευθυντή», να το προβάλλουν στην διοίκηση με επεξεργασμένη πρόταση και να διεκδικήσουν διορθωτική τομή. Είναι πρόκληση η τεράστια ανισότητα μεταξύ συνταξιούχων με τα ίδια συνταξιοδοτικά δεδομένα.

Είναι παχυδερμία να αγνοούν το θέμα, να μπορούν να κλείνουν τα μάτια, οι ελέω ΣΥΤΕ «βαθμούχοι» και να ξεχνούν, ότι το εισόδημά τους έχει σημαντικά αυξηθεί, σε συντάξεις αρκετών χιλιάδων, να αποταμιεύουν χρήματα, ενώ μεγάλος αριθμός συνταξιούχων μας, πιέζεται ακόμη και στην καθημερινότητά του! . Εκτός του συνδικαλισμού , αυτή η ιλιγγιώδης ανισότητα δεν τιμά ούτε την Τράπεζα.

Η επιστροφή «διευθέτηση» των αναδρομικών από 11/5/2016 προσφέρει σπουδαία ευκαιρία μείωσης της ανισότητας .Γνωρίζουμε, βέβαια, ότι μπορούν να αντιπαρατεθούν κωλύματα νομιμότητας, δικαιωμάτων, πρόσθετων αγωγών, δηλαδή τροφή για τον τρέχοντα χρεοκοπημένο συνδικαλισμό!.

Παρά ταύτα, είναι ηθικά και κοινωνικά επιβεβλημένος ένας ιστορικός συμβιβασμός με τον ορισμό πλαφόν (οροφή) στα προς επιστροφή ποσά και ταυτόχρονα θεσμική οικονομική ενίσχυση των παλαιοσυνταξιούχων, με νομική δομή μέσα από ενοχική συμφωνία Συλλόγων και Διοίκησης. Οδηγός μεθόδευσης , το προηγούμενο της δημιουργίας του προγράμματος. Είναι η ώρα, το συνδικαλιστικό φάσμα να απαλλαγεί από τον προσωπικό «οικονομισμό», να δώσει και κοινωνική διάσταση στην αποστολή του και να βρεθεί ομόφωνο απέναντι στη Διοίκηση , που καιρός είναι να αντιληφθεί ότι δεν τιμούν την δημοκρατία στο χώρο οι *«συναντήσεις Διοικητή και προέδρου !!»*.

Ο κ. Στουρνάρας, εκτός από οικονομικός ,εκ των πραγμάτων ,είναι και κοινωνικός παράγοντας και μπροστά του έχει σπουδαία ευκαιρία να ταυτίσει την ιδιότητα του κεντρικού τραπεζίτη με αυτή του κοινωνικού λειτουργού. Έχει μία σπουδαία ευκαιρία να ξεπεράσει εσωτερικά κατεστημένα και τον παλιάς κοπής συνδικαλισμό.

Αλαζονική εμμονή με πολλά ερωτηματικά

Στο Δ.Σ. της 21.12.23, χωρίς πολλά – πολλά, χωρίς στοιχειώδη ενημέρωση,

ο πρόεδρος εξουσιοδοτήθηκε από τους συμβούλους της πλειοψηφίας:

«για την υπογραφή του ασφαλιστηρίου συμβολαίου ομαδικής ασφάλισης με την ασφαλιστική Ευρωπαϊκή Πίστη – Allianz». Έτσι, τόσο απλά, με την αλαζονεία του πρόσφατου εκλογικού θριάμβου τους, αποφασίζουν για τόσο κρίσιμο και πολύπλοκο θέμα, χωρίς απόφαση Γενικής Συνέλευσης !.Δεν συνειδητοποιούν τις << αυριανές>> περιπλοκές !.

Συνολική ρύθμιση ή συνέχιση των αγωγών;

Ποιος ο σωστός δρόμος; Αν αναλογιστούμε ότι έχουν περάσει 5-6 χρόνια και ο κύριος όγκος των αγωγών του 2018 – 2019 παραμένουν ανενεργές , χωρίς απόφαση, οι νέες αγωγές που ζητάει ο πρόεδρος, σε πόσα χρόνια θα εκδικαστούν και σε πόσα χρόνια θα υπάρξει τελική απόφαση;

Αυτή την άδηλη ημερομηνία των 8 – 10 ετών ,από σήμερα, πόσοι σημερινοί συνταξιούχοι θα δηλώσουν «παρών», αν αναλογιστούμε ότι κάθε χρόνο «φεύγουν» 150- 180 συνάδελφοι;.

Η Συντονιστική Γραμματεία